

FORMATIONS  
EXPERT PHARMA  
OPÉRATIONNEL  
PROFESSIONNEL  
PÉDAGOGIE  
RÉGLEMENTAIRE  
SERVICE QUALITÉ  
INDUSTRIE SANTÉ  
CERTIFIANT  
SERVICE CONSEIL

FORMATION



## COMPRENDRE ET METTRE À JOUR LES CLASSIFICATIONS DANS LES ENTREPRISES DU MÉDICAMENT

- + Vous maîtriserez les fondamentaux de la classification de l'industrie pharmaceutique et la méthodologie d'application.
- + Vous approfondirez, au travers de nombreux cas pratiques, les clés de positionnement des métiers.
- + De retour à votre poste de travail, vous vous appuyerez sur vos fiches emplois (re)travaillées durant la formation pour (re)définir les classifications au sein de votre entreprise.

### OBJECTIFS

Mettre en œuvre la classification à travers de nombreux exemples.

Acquérir des méthodes et outils pour décrire des emplois et des compétences.

Comprendre la logique compétence dans la gestion des ressources humaines.

Faire vivre les classifications dans l'entreprise.

EXCLUSIVITÉ



### INFORMATIONS

1 jour  14 octobre 2020

€ **797,40 € H.T. Adhérents IFIS**  
886 € H.T. Industries de santé  
1 151,80 € H.T. Prix public

Code : CIF

 **ESPACE RIEUX**

 **Aurélie TRICARD**  
T. 01.41.10.26.22  
F. 01.46.03.98.34  
a.tricard@ifis.fr

### + POURQUOI CHOISIR L'IFIS ?

40 ans aux côtés des industries de santé... L'Ifis, référence du secteur, associe expertise pharma et expérience de pédagogue pour répondre à vos besoins. Au service du développement des compétences, l'Ifis décline une gamme complète de services : formations aux multiples formats, solutions sur mesure, conseils... N'hésitez pas à nous consulter.



## PROGRAMME

### L'approche compétences dans l'industrie pharmaceutique

- Pourquoi ?
- Place de la compétence dans la gestion des ressources humaines

### Les accords de 1994 révisés partiellement en 2004 : classification, GPEC, formation tout au long de la vie

- Présentation des accords du 28 juin 1994, révisés partiellement en 2004
- Grands principes conventionnels de classification
- Principes/critères
- Groupes/niveaux : du collectif à l'individuel
- Modalités d'évolution au sein de la grille de classification
- La question du passage du niveau B à C
- Pesée des emplois : outil préconisé par la branche

### Classifications et gestion des compétences : démarche, méthodologie, outils

- Un préalable : la description des emplois
  - Méthodologies, acteurs
  - Des outils différents pour des objectifs complémentaires
  - Attention aux usines à gaz : les pièges à éviter
- Mettre à jour les fiches emplois et les classifications, valider la grille de classification de l'entreprise
- Le rôle des managers dans la démarche
- Le lien avec les démarches ou accords GPEC d'entreprise
- Un accompagnement de la branche : l'Observatoire des métiers, de l'emploi et de la formation

### Exemples et exercices pratiques

- Sur la base notamment des fiches emplois et des grilles de classification d'entreprises apportées par les participants



## FORMATEURS

Malo GAYRIN

Juriste droit social à la direction des affaires générales, industrielles et sociales (Dagis) du Leem.

## PERSONNES CONCERNÉES

Membres des directions des ressources humaines, formation et administration du personnel.

## PÉDAGOGIE

Méthode B Vidéoprojection du support PowerPoint. Partage d'expérience avec le formateur. Explication par l'exemple. Études de cas au cours desquelles les préoccupations et interrogations des participants sont systématiquement privilégiées. Remise d'une documentation pédagogique.

## INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

Prérequis : AUCUN.

Chaque formation donne lieu à l'envoi d'une attestation de fin de formation. En cas d'évaluation des acquis, les résultats sont communiqués.

