RH & digital : pilotez les compétences clés de demain

Nouveau

- Vous serez capable d'expliquer les évolutions technologiques et leur impact sur les métiers.
- Vous serez en mesure d'identifier les compétences clés à développer pour faire évoluer votre organisation.
- Vous intégrerez l'IA dans vos pratiques RH pour gagner en efficacité.

Cette formation est réalisée en partenariat avec Digital Pharma Lab, expert de l'innovation digitale en santé.

PROGRAMME

Comprendre les transformations à l'œuvre

- Les grandes mutations qui bouleversent les entreprises : intelligence artificielle, digitalisation, nouvelles attentes clients et collaborateurs
- Focus sur les impacts spécifiques dans les industries de santé

RH et managers : acteurs clés de la transformation

- Comment les métiers évoluent-ils ? Quelles compétences deviennent stratégiques ?
- Cette séquence décrypte les mutations en cours (data, médical, marketing…) et montre comment RH et managers peuvent devenir les moteurs du changement dans leur organisation

Devenir un RH business partner agile

- Adopter une posture proactive et stratégique : conseiller la direction, piloter les compétences, anticiper les évolutions
- Démonstration d'outils IA utiles pour les RH, incluant des cas d'usage concrets

Atelier pratique : vers une organisation RH augmentée

- Cas pratique d'idéation et d'utilisation de prompt IA pour cartographier les compétences à renforcer, créer des plans de formation, ou challenger un modèle RH existant

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Expliquer les grandes évolutions technologiques et leurs impacts sur les organisations.
Identifier les impacts RH des transformations sur les métiers et fonctions.
Définir une organisation cible et accompagner la transformation en posture de conseil.
Concevoir une organisation cible et identifier les compétences à développer.

PUBLIC CONCERNÉ

Les responsables RH, DRH, responsables formation
Occuper un poste en lien avec les ressources humaines, la formation ou le développement des compétences
Être impliqué(e) dans la définition de la stratégie RH, la gestion des compétences ou les plans de formation

PROGRAMMATION

25 novembre 2025
BOULOGNE-BILLANCOURT

TARIFS

810 € H.T Adhérents Ifis / Snitem / Fébéa
900 € H.T Industries de santé et cosmétique
1170.00 € H.T Prix public

CONTACT

Programme déclinable en intra, pour vos seuls salariés.
Merci de nous contacter.

INTERVENANTS

Pascal BÉCACHE

Dirigeant et cofondateur de Digital Pharma Lab, il accompagne depuis 2017 les acteurs de la santé dans leur transformation digitale. Ingénieur de formation, il dispose d'une solide expérience en management et direction générale acquise chez IBM et IQVIA. Il a conduit plus de 150 missions sur l'impact du digital et de l'IA générative dans l'industrie pharmaceutique, les dispositifs médicaux, les hôpitaux et les officines. Son expertise couvre également les enjeux RH, qu'il aborde avec une approche stratégique et pédagogique, enrichie par de nombreuses interventions en formation.

PÉDAGOGIE

Apports théoriques
Sessions interactives de questions/réponses
Vote interactif
Etude de cas
Atelier collaboratif – travail en groupe
Démonstration

PRÉ-REQUIS

Prérequis :
Être en situation d'accompagner des équipes dans le changement ou la montée en compétences
Être porteur ou relais d'une démarche d'innovation RH dans son organisation
Être à l'aise avec l'usage courant des outils bureautiques et numériques
Venir avec son ordinateur

PROGRAMMATION

25 novembre 2025
BOULOGNE-BILLANCOURT

TARIFS

810 € H.T Adhérents Ifis / Snitem / Fébéa
900 € H.T Industries de santé et cosmétique
1170.00 € H.T Prix public

CONTACT

Programme déclinable en intra, pour vos seuls salariés.
Merci de nous contacter.

ÉVALUATION DES ACQUIS ET INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

Évaluation par questionnaire sur plateforme post-formation.
À l'issue de l'évaluation des acquis, les résultats sont communiqués.
Chaque formation donne lieu à l'envoi d'une attestation de fin de formation.

Formation mixte pharma et/ou dispositif médical et/ou cosmétique favorisant le partage intersectoriel d'expérience entre industries de santé.

Délai d'accès à la formation : ce délai correspond à la période entre l'inscription de l'apprenant ou de son entreprise et la date effective de la formation.

Pour les formations interentreprises, les inscriptions sont clôturées :

soit 24 heures avant le début de la formation,
soit dès que le nombre maximum de participants est atteint.
Nos formations sont planifiées et mises à jour régulièrement et notre site internet reflète en temps réel le planning des formations programmées.

Pour les formations intra-entreprises, les délais sont précisés dans nos propositions commerciales. En moyenne, ils sont inférieurs à 2 mois après la signature de la proposition, sous réserve de validation rapide des dates de formation par le client.

Les locaux de l'IFIS sont accessibles aux personnes en situation de handicap.
Les personnes en situation de handicap souhaitant suivre cette formation sont invitées à nous contacter directement afin d'étudier ensemble les modalités d'accès requises.

Depuis le 1er septembre 2023 et conformément à sa politique RSE, **l'IFIS n'imprime plus les supports de formation dans le cadre des formations interentreprises**, sauf demande expresse de l'équipe pédagogique. Les apprenants recevront une version numérique du support directement sur leur boîte mail professionnelle, en amont ou en aval de la formation, en fonction des modalités décidées par l'équipe pédagogique. Pour en savoir plus sur la politique RSE de l'IFIS, cliquez ici. Pour toute requête spécifique ou demande d'information en lien avec la reprographie ou la disponibilité des supports de formation, veuillez contacter l'IFIS : contact@ifis.fr.

iFIS DM | DISPOSITIF MÉDICAL iFIS Pharma

EN PARTENARIAT AVEC

digitalpharma lab

PROGRAMMATION

25 novembre 2025
BOULOGNE-BILLANCOURT

TARIFS

810 € H.T Adhérents Ifis / Snitem / Fébéa
900 € H.T Industries de santé et cosmétique
1170.00 € H.T Prix public

CONTACT

Programme déclinable en intra, pour vos seuls salariés.
Merci de nous contacter.